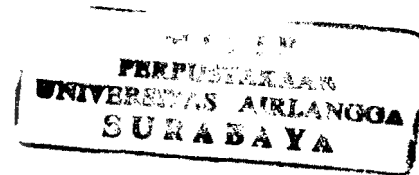


**PERBEDAAN PENERAPAN ANTARA AKUNTANSI  
KONVENSIONAL DENGAN AKUNTANSI SUMBER  
DAYA MANUSIA PADA LAPORAN KEUANGAN  
DI PT. GARAM (PERSERO)  
SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH  
BUDI LUCKYANTO  
No. Pokok : 049711568 - E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

## SKRIPSI

# PERBEDAAN PENERAPAN ANTARA AKUNTANSI KONVENSIONAL DENGAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA LAPORAN KEUANGAN DI PT. GARAM (PERSERO)

DIAJUKAN OLEH :  
BUDI LUCKYANTO  
No. Pokok : 049711568 – E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. WIDI HIDAYAT, MSi, Ak

TANGGAL 3/8-2004

KETUA PROGRAM STUDI,



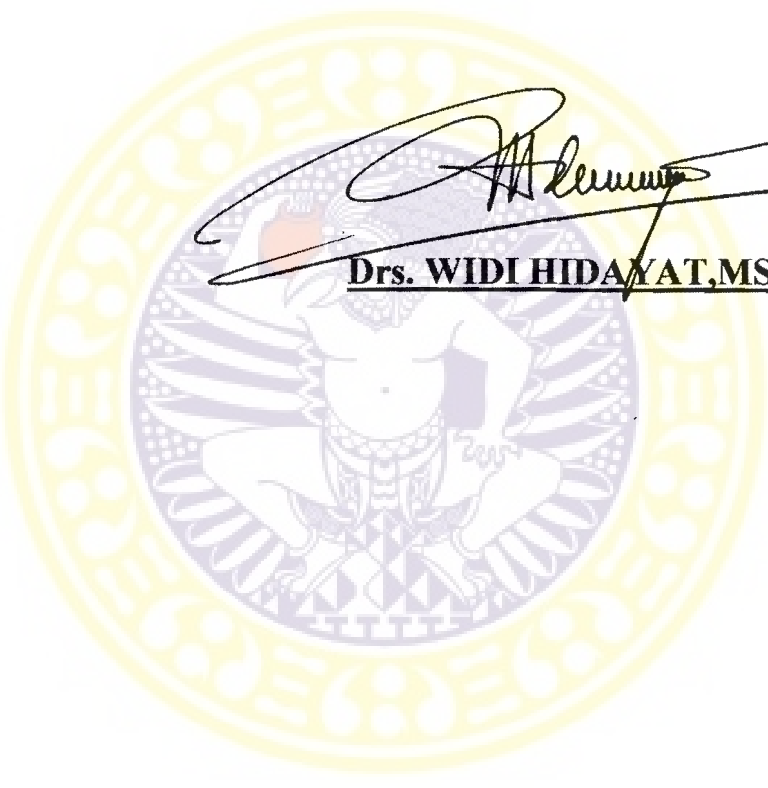
Drs. MUHAMMAD SUYUNUS, MAFIS., Ak

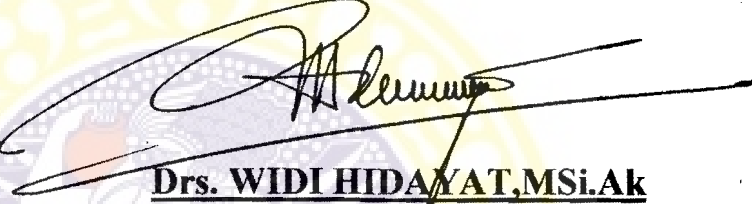
TANGGAL 3-8-04

Surabaya,.....*29 April 2014*.....

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing**



  
**Drs. WIDI HIDAYAT,MSi.Ak**

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan *asset* yang paling berharga bagi perusahaan, karena adanya manusia suatu perusahaan dapat berjalan. Akuntansi sumber daya manusia mencoba memperbaiki kelemahan yang ada pada akuntansi konvensional melalui pengukuran dan penilaian sumber daya manusia sebagai aktiva perusahaan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Garam (Persero), yang selama ini belum menerapkan akuntansi sumber daya manusia sebagai penyedia informasi yang relevan melalui pengukuran dan penilaian sumber daya manusia sebagai suatu aktiva perusahaan. Dana yang dikeluarkan PT. Garam (Persero) untuk sumber daya manusia itu ditujukan agar investasi yang ditanamkan akan dapat memberikan sumbangan bagi perusahaan yang berupa pendapatan. Karena sumber daya manusia diperoleh perusahaan tidak untuk jangka pendek, tetapi jangka panjang maka sudah seharusnya biaya yang dikeluarkan perusahaan tersebut tidak dimasukkan ke laporan laba rugi periode yang bersangkutan saja, seperti halnya pada akuntansi konvensional, tetapi dimasukkan pada *human capital investment* di *asset* yang akan diamortisasi perusahaan. Model biaya historis merupakan model pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini, di mana model ini mempunyai dua komponen biaya yaitu aktiva dan beban. Kemudian hasil dari pengukuran biaya sumber daya manusia berdasarkan akuntansi sumber daya manusia akan dibandingkan dengan perlakuan biaya sumber daya manusia berdasarkan akuntansi konvensional dan dilihat pengaruhnya pada laporan keuangan.

Pendekatan penelitian dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian kualitatif. Berdasarkan survei yang dilakukan, diperoleh data-data yang diperlukan, baik berupa data kualitatif maupun data kuantitatif dari sumber data primer maupun sekunder. Selanjutnya dapat dilakukan pengolahan data yang diperoleh dan kemudian membandingkannya dengan landasan teori yang ada sehingga dapat dihasilkan penerapan Akuntansi sumber daya manusia dengan model atau kerangka kerja sesuai dengan keadaan yang ada.

Simpulan dari penelitian ini adalah karena besarnya dana yang dikeluarkan, maka akan dianalisis kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia di PT. Garam (Persero). Dengan akuntansi sumber daya manusia maka perusahaan akan mengalami peningkatan dalam laba dikarenakan biaya-biaya yang oleh akuntansi konvensional dimasukkan ke dalam beban, pada akuntansi sumber daya manusia akan dimasukkan dalam aktiva sehingga menyebabkan aktiva semakin besar dan beban semakin kecil. Dengan konsep akuntansi sumber daya manusia juga dapat membantu manajemen dalam mengambil keputusan, karena informasi yang diberikan lebih mendekati realitas.

